

SUPORT-ES E VPORTS ASSINAM PRIMEIRO ACORDO COLETIVO APÓS PRIVATIZAÇÃO



Suport-ES, Sindguapor e Vports assinaram, na manhã desta sexta-feira, 22, o primeiro acordo coletivo dos trabalhadores após a privatização. Foram diversas rodadas de negociação, assembleias, reuniões e análises para conquistarmos o melhor para a categoria. Obtivemos avanços em várias cláusulas, o que só foi possível com muito empenho e dedicação. Isso mostra a importância de ter um sindicato combativo e o quanto é preciso ter consciência de que a luta é coletiva. Já percebemos esse comportamento no número de associados que têm buscado o sindicato para a filiação. Com apenas 2% do salário, o trabalhador contribui para a continuidade do bom trabalho realizado,

que inclui funcionários, assessoria jurídica, contábil, socioeconômica e de comunicação. Toda essa estrutura, a sua participação e a vontade de vencer é o que mantém o nosso sindicato. Para estimular essa engrenagem, consta no nosso acordo uma cláusula que trata da contribuição assistencial, referente a 1% do valor do salário para os não sindicalizados, limitado a R\$ 50,00. É um valor irrisório diante de tantos ganhos. Já os sindicalizados não precisam contribuir com esse valor e ainda desfrutam de vários outros benefícios como assistência jurídica, descontos de convênios, direito de voz e voto, entre outros. Veja as principais conquistas e venha fazer parte do nosso sindicato na próxima página.

EVOLUÇÃO DAS NEGOCIAÇÕES DO ACT SUPORT-ES E VPORTS



REAJUSTE NO SALÁRIO

Empresa: 2,62%, pagando o reajuste proporcional à data de admissão na empresa.

Sindicato: 3,74%, empresa pagando igualmente a todos, independente do mês de admissão.



BANCO DE HORAS

Empresa: 12 meses para todos os empregados.

Sindicato: 6 meses para o administrativo e operacional não tem banco de horas. Se o trabalhador não compensar as horas dentro do período, a empresa tem de pagar.



VALE-REFEIÇÃO

Empresa: 3,74% e retirar o tíquete referente ao 13º.

Sindicato: 4,74%, sendo 1% de ganho real, além de manter o 13º no tíquete.



ABONO DE FÉRIAS

Empresa: 33%, conforme a legislação.

Sindicato: manutenção dos 50% do acordo anterior.



ESCALA DE REVEZAMENTO PARA OS TRABALHADORES DO OPERACIONAL

Empresa: mudaria da escala de 6x4 para 4x4 (4 dias de trabalho e 4 de folga).

Sindicato: escala 2x2 (trabalha dois turnos de 12h, com 2 horas de descanso, totalizando 10 horas de trabalho), mais adicional de turno de 10%.



AUXÍLIO-DOENÇA

Empresa: complementação somente do salário por seis meses.

Sindicato: complementação de salário e do vale-refeição por seis meses.



AUXÍLIOS CRECHE, BABÁ E EDUCAÇÃO

Sindicato: mantidos



ADICIONAL NOTURNO

Empresa: ofereceu redução para 25% e fator divisor de 200.

Sindicato: manteve os 50% atuais e fator divisor de 180 para os trabalhadores do operacional e 150 para VTMS.



COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA

Sindicato: mantida



PLANO DE SAÚDE DOS APOSENTADOS

Empresa: R\$ 900,00, mais coparticipação

Sindicato: R\$ 750,00, mais coparticipação



HORA EXTRA

Empresa: 50% nas duas primeiras horas e 75% nas demais.

Sindicato: 50% nas duas primeiras horas e 100% a partir da segunda hora.



[CLIQUE AQUI PARA LER O ACORDO NA ÍNTEGRA.](#)