

## SUPORT-ES E VPORTS ASSINAM PRIMEIRO ACORDO COLETIVO APÓS PRIVATIZAÇÃO



Suport-ES, Sindguapor e Vports assinaram, na manhã desta sexta-feira, 22, o primeiro acordo coletivo dos trabalhadores após a privatização. Foram diversas rodadas de negociação, assembleias, reuniões e análises para conquistarmos o melhor para a categoria. Obtivemos avanços em várias cláusulas, o que só foi possível com muito empenho e dedicação. Isso mostra a importância de ter um sindicato combativo e o quanto é preciso ter consciência de que a luta é coletiva. Já percebemos esse comportamento no número de associados que têm buscado o sindicato para a filiação. Com apenas 2% do salário, o trabalhador contribui para a continuidade do bom trabalho realizado,

que inclui funcionários, assessoria jurídica, contábil, socioeconômica e de comunicação. Toda essa estrutura, a sua participação e a vontade de vencer é o que mantém o nosso sindicato. Para estimular essa engrenagem, consta no nosso acordo uma cláusula que trata da contribuição assistencial, referente a 1% do valor do salário para os não sindicalizados, limitado a R\$ 50,00. É um valor irrisório diante de tantos ganhos. Já os sindicalizados não precisam contribuir com esse valor e ainda desfrutam de vários outros benefícios como assistência jurídica, descontos de convênios, direito de voz e voto, entre outros. Veja as principais conquistas e venha fazer parte do nosso sindicato na próxima página.

# EVOLUÇÃO DAS NEGOCIAÇÕES DO ACT SUPORT-ES E VPORTS



## REAJUSTE NO SALÁRIO

**Empresa:** 2,62%, pagando o reajuste proporcional à data de admissão na empresa.

**Sindicato:** 3,74%, empresa pagando igualmente a todos, independente do mês de admissão.



## BANCO DE HORAS

**Empresa:** 12 meses para todos os empregados.

**Sindicato:** 6 meses para o administrativo e operacional não tem banco de horas. Se o trabalhador não compensar as horas dentro do período, a empresa tem de pagar.



## VALE-REFEIÇÃO

**Empresa:** 3,74% e retirar o tíquete referente ao 13º.

**Sindicato:** 4,74%, sendo 1% de ganho real, além de manter o 13º no tíquete.



## ABONO DE FÉRIAS

**Empresa:** 33%, conforme a legislação.

**Sindicato:** manutenção dos 50% do acordo anterior.



## ESCALA DE REVEZAMENTO PARA OS TRABALHADORES DO OPERACIONAL

**Empresa:** mudaria da escala de 6x4 para 4x4 (4 dias de trabalho e 4 de folga).

**Sindicato:** escala 2x2 (trabalha dois turnos de 12h, com 2 horas de descanso, totalizando 10 horas de trabalho), mais adicional de turno de 10%.



## AUXÍLIO-DOENÇA

**Empresa:** complementação somente do salário por seis meses.

**Sindicato:** complementação de salário e do vale-refeição por seis meses.



## AUXÍLIOS CRECHE, BABÁ E EDUCAÇÃO

**Sindicato:** mantidos



## ADICIONAL NOTURNO

**Empresa:** ofereceu redução para 25% e fator divisor de 200.

**Sindicato:** manteve os 50% atuais e fator divisor de 180 para os trabalhadores do operacional e 150 para VTMIS.



## COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA

**Sindicato:** mantida



## PLANO DE SAÚDE DOS APOSENTADOS

**Empresa:** R\$ 900,00, mais coparticipação

**Sindicato:** R\$ 750,00, mais coparticipação



## HORA EXTRA

**Empresa:** 50% nas duas primeiras horas e 75% nas demais.

**Sindicato:** 50% nas duas primeiras horas e 100% a partir da segunda hora.



[CLIQUE AQUI PARA LER O ACORDO NA ÍNTEGRA.](#)

