



# ACONTECE NO CAIS

Boletim  
Informativo do  
Sindicato  
Unificado da  
Orla Portuária  
SUPORT-ES

26 de abril de 2013  
Jornalista Cristiane Brandão

## Atenção companheiros do Peiú! Nossa pauta de reivindicações vai botar pra ferver!

***Saiu a nossa pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo, aprovada pelos companheiros em assembleia realizada no dia 16 de abril. O documento já foi encaminhado ao Peiú e solicitamos para terça-feira, dia 30, uma reunião com a empresa para negociação.***

### PAUTA REIVINDICAÇÕES

- 1 - Manutenção das cláusulas do Acordo vigente e garantia da data base em 1° de maio, que não conflitem com as propostas abaixo apresentadas;
- 2 - Reajuste salarial apurado no período acumulado de 1° de maio de 2012 a 30 de abril de 2013 no percentual de 6,83 % (por cento);
- 3 - Ganho de real de 5% (por cento);
- 4 - Reajuste do tíquete-alimentação para R\$ 900,00 (novecentos reais);
- 5 - Pagamento do tíquete-alimentação no 13° salário e para os trabalhadores afastados por acidente de trabalho, auxílio-doença e licença-maternidade;
- 6 - Auxílio-creche no valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) e o pagamento do mesmo no período de férias;
- 7 - Disponibilizar transporte para trabalhadores da área operacional no período noturno;
- 8 - Adicional de risco de 40% (por cento) para todos os trabalhadores que laboram na área de risco permanente e de 20% (por cento) para os de que laboram em área de riscos intermitentes;
- 9 - Prorrogação e compensação de horas;
- 10 - Funcionário ter direito de tirar até 03 períodos de férias;
- 11 - Quando o trabalhador for convocado pela empresa

- fora do seu período de trabalho, a empresa deverá fazer o pagamento total do período com direito do mesmo a usufruir de 11 horas de descanso;
- 12 - Não demitir funcionário quando o período de aposentadoria estiver a 02 anos de ser finalizado;
  - 13 - O funcionário que cobrir férias de algum supervisor será beneficiado com a diferença salarial;
  - 14 - Pagamento de adicional de sobreaviso no percentual de 1/3 do salário hora, para os trabalhadores que, à distância, ficam submetidos a controle patronal por meio de telefones (celular ou fixo) e e-mails, além de outros meios, aguardando ser chamado a qualquer momento;
  - 15 - Plano de saúde e odontológico vitalício para aposentados, inclusive para aqueles aposentados por invalidez;
  - 16 - Implementação da PLR – Participação nos Lucros e Resultados.
  - 17 - Analisar as propostas de classificação dos funcionários de acordo com o plano de cargos e salários, verificar o nivelamento dos respectivos aumentos de acordo com as funções no mercado, observando o tempo de serviço e o resultado nos trabalhos executados do funcionário.

**SUPPORT-ES PERMANENTEMENTE EM DEFESA DO PORTUS E DOS PORTOS PÚBLICOS.**

**O PORTUS É PATRIMÔNIO DOS PORTUÁRIOS E OS PORTOS PÚBLICOS DO POVO BRASILEIRO.**

**Acesse nosso site: [www.suport-es.org.br](http://www.suport-es.org.br)**