



ACONTECE NO CAIS

Boletim
Informativo do
Sindicato
Unificado da
Orla Portuária
SUPORT-ES

31 de julho de 2013
Jornalista Cristiane Brandão

Você sabia que os companheiros da Codesa continuam a ter direito ao plano de saúde da empresa mesmo após a aposentadoria?

Os companheiros que já se aposentaram pela Codesa continuam tendo direito ao plano de saúde da empresa. Assim que a nova diretoria do Suport-ES assumiu, foi feito um levantamento, que apontou que muitos companheiros da Codesa pagavam altos valores de plano de saúde particular,

sem saber que podiam usar o plano da Codesa e pagar apenas o que for utilizado. Os companheiros que quiserem aderir devem procurar a Bete, no Recursos Humanos da Codesa. Nosso setor de saúde do sindicato também está à disposição para esclarecer quaisquer dúvidas.



**Rosenildo
Teixeira, diretor
da Secretaria dos
Aposentados**

“Praticamente todos já estão usando o serviço que a empresa oferece para nós”

“Quando assumi a Secretaria dos Aposentados, jamais imaginei que muitos companheiros que se aposentaram na Codesa não sabiam que podiam continuar usando o serviço médico da empresa. Muitos estavam usando o SUS, enfrentando filas e frio. O atendimento e as consultas são a perder de vista. E o pior, muitos aposentados pagavam o plano da Unimed pelo sindicato, um plano que é voltado somente para os avulsos. Eles pagavam rios de dinheiro todo mês, além dos gastos com remédios. Assim, gastavam quase que toda a aposentadoria, enquanto que o plano da Codesa só se paga quando usa. Fui conversando com cada um e explicando a importância deles usarem o plano da Codesa, empresa que nós ajudamos a construir, além da cidade de Vitória. Eles foram tomando consciência e praticamente todos já estão usando o serviço que a empresa oferece para nós, aposentados. E não posso deixar passar batido o relato de companheiros que foram orientados pela antiga gestão desta secretaria e por alguns diretores a serem convencidos e encaminhados a aderir ao plano do sindicato. Isso me chocou muito, e olha que eu estou aposentado e nunca saí do plano da nossa Codesa”.

“Respeitados de maneira igual pela direção do Suport-ES”

“É importante buscar vencer constantemente as injustiças que são praticadas contra os aposentados do Brasil e nós estamos nessa luta. Não seria diferente se nós, que temos trabalhadores aposentados no âmbito da Codesa, não buscássemos que esses companheiros fossem tratados de maneira igual. Isso porque, enquanto alguns gozavam do benefício conquistado como categoria organizada, outros tinham tratamento diferenciado, quando nem conhecimento tinham de que poderiam usufruir do plano de saúde da Codesa. Por outro lado, ao identificarmos essa distorção, procuramos eliminar o inchaço financeiro e o risco de perda do plano de saúde dos trabalhadores avulsos, em razão de demandas judiciais, que ao longo dos anos vêm colocando em risco esta conquista dos trabalhadores através da Convenção Coletiva de Trabalho. Nossa meta é que todos, dentro de sua condição e legitimidade, sejam representados e respeitados de maneira igual pela direção do Suport-ES.”



**Ernani Pereira Pinto,
presidente do
Suport-ES**



**Paulo
Bortolini**

“Ficou mais em conta”

“Quando comecei a ser atendido pela Codesa foi uma tranquilidade. Tinha outro plano de saúde, mas era difícil conseguir consulta. Tenho 20 anos de aposentado e não tinha ainda a carteirinha do plano da empresa. Eu achava que não tinha direito. Mas aí o Jairo Silva esteve comigo, me aconselhou sobre o plano da Codesa e vi o que estava perdendo. Não me informaram isso antes no sindicato. Ficou mais em conta, pois só pago quando uso.”

“Não dá para morrer devendo”

“Sempre usei o plano da Codesa e ele me satisfaz. Para mim, não dá para pagar um plano particular. E o plano da empresa a gente só paga pelo que usa. Com o passar do tempo, o salário da gente diminui e tudo vai ficando mais difícil. Não dá para morrer devendo. A gente procura orientar os companheiros sobre a importância do plano, mas tem gente que não quer aceitar, chega a criticar, mas não conhece ou nem conhecia como o plano funciona.”



Benedito Almeida

“Recebi orientação do sindicato”

“Desde que eu me aposentei pela Codesa, não usei mais o plano de saúde da empresa. Fiquei no SUS, que é de graça, mas é tudo muito difícil. Quando precisava de alguma consulta ou exame mais rápido, tinha que pagar particular. E quando a gente vai ficando mais velho, vai precisando mais. Eu achava que a Codesa nem tinha mais esse plano de saúde, mas depois que eu recebi orientação do sindicato e de alguns companheiros, soube que eu poderia autorizar o desconto em folha.”



**Laurindo
Bertoni**

“Diziam que a gente não tinha esse direito”

“O plano da Codesa é excelente e atende bem a mim e a minha família. Falei com amigos que estavam pagando Unimed sobre o plano da empresa, que até para marcar exames e consultas é mais rápido. Gastava mais de R\$ 1 mil com plano de saúde particular, e agora só pago quando uso e no máximo 30% da renda. Está representando uma economia. Na gestão passada do sindicato, a gente não tinha essa informação. Diziam que quem era aposentado não tinha esse direito. Faltava transparência. Agora o Rosenildo me explicou.”



José Bastos Filho

“Forma de uso do plano mais justa”

“Fiz o plano da Codesa há um ano. Acho essa forma de uso do plano mais justa, porque a pessoa só paga quando usa o serviço. Tenho o plano particular também, mas agora está meio apertado. É um dinheiro que eu poderia usar com outras coisas, até para comprar remédio. Soube de colegas que nem sabiam que tinham direito ao plano da empresa. Agora a gente vai falando com os companheiros e acho que essa modalidade de plano só vai ajudar.”



**Adelmo Campos
Dall Horto**



**Cantídio
José de
Oliveira**

“A diretoria me incentivou”

“Fiz o plano da Codesa no ano passado e está me atendendo bem. Já me enquadrei e estou fazendo uma economia, pois só pago o que uso. Antes, com o plano da Unimed, ficava apertado. Quando a antiga diretoria do sindicato estava aí, ninguém nunca tinha me falado que eu, como aposentado da Codesa, tinha o direito de continuar usando o plano de saúde da empresa. Foi essa diretoria que me incentivou.”

SUPPORT-ES PERMANENTEMENTE EM DEFESA DO PORTUS E DOS PORTOS PÚBLICOS.

O PORTUS É PATRIMÔNIO DOS PORTUÁRIOS E OS PORTOS PÚBLICOS DO POVO BRASILEIRO.

Acesse nosso site: www.support-es.org.br