

## Mantida greve de 72 horas nos dias 6, 7 e 8 de novembro



Em assembleia realizada nesta terça-feira, dia 30, que deliberou sobre a última proposta da atual diretoria da Codesa sobre o nosso Acordo Coletivo de 2017/2019, a categoria decidiu que:

- ACEITAMOS o reajuste de 4,23% em todas as cláusulas econômicas (a correção pelo IPC-A no período foi de 6,46%);
- ACEITAMOS que haja uma retroatividade a maio de 2018 (abrindo mão de todo o retroativo desde maio de 2017);
- ACEITAMOS que a Codesa possa comprar o repouso remunerado dos trabalhadores, se isso for de comum acordo;
- RECUSAMOS a proposta de mudança no plano de saúde (proposta esta que não foi apresentada pela Codesa de forma técnica detalhada para a categoria analisar e deliberar).

Não há o que se discutir sobre o plano de saúde neste momento, visto que o Acordo Coletivo garantindo as cláusulas sociais já está assinado. A nossa discussão é apenas relativa à cláusula econômica, que é o único item que ainda está em aberto no nosso acordo coletivo. O plano de saúde não deve ser condição para o fechamento do Acordo Coletivo de 2017/2019.

Tranquilizamos a atual diretoria da Codesa, pois queremos e aceitamos discutir o plano de saúde em uma comissão paritária formada entre representantes dos trabalhadores e da atual diretoria da Codesa, de maneira técnica e que atenda a empresa e funcionários da ativa e aposentados.

Dessa maneira, está mantida a greve de 72 horas nos dias 6, 7 e 8 de novembro de (terça, quarta e quinta da semana que vem). A atual diretoria da Codesa terá até o dia 5 de novembro para se posicionar sobre a nossa proposta final, como já foi informado à empresa por ofício. Se houver um acordo, daremos por encerrado o movimento grevista.

Parabéns aos colegas que estiveram presentes na assembleia e chamamos todos a participarem das negociações sobre o nosso futuro. Afinal, estamos todos no mesmo barco!

**SUPORT-ES PERMANENTEMENTE EM DEFESA DO PORTUS E DOS PORTOS PÚBLICOS.**

**O PORTUS É PATRIMÔNIO DOS PORTUÁRIOS E OS PORTOS PÚBLICOS DO POVO BRASILEIRO.**

**Acesse nosso site: [www.suport-es.org.br](http://www.suport-es.org.br)**